

レジ運営方法 ～比較10ポイント～

記号の見方 / ◎最適 ○普通 △負担や注意点あり ×不向き

チェック項目	パート・アルバイト	派遣	スポット	業務委託
人材募集・確保のしやすさ	△ 店舗が募集	○ 派遣会社が募集	△ 店舗が募集 (不足日時ごとに募集の労力)	◎ 委託会社が募集 (運営を委託会社に 一任するため)
人材募集・採用のコスト	○ 店舗が負担	◎ 派遣会社が負担	○ 店舗が負担 (就業があった時のみ)	◎ 委託会社が負担 (管理費に含まれる)
単発・1名利用	○ 店舗がシフト調整	△ 週20時間未満の 就業は原則不可 ※1	◎ 単日での利用が可能	△ 一定期間以上の利用 (契約内容次第)
シフト作成	○ 店舗が実施	○ 店舗が実施	○ 店舗が実施	◎ 委託会社が実施
突発欠員対応	○ 店舗が実施	○ 店舗が実施	○ 店舗が実施	◎ 委託会社が実施
従業員教育	○ 店舗が初期説明と 長期を見据えた教育	○ 店舗が教育 ・初期説明 ※2	× 店舗が毎回業務説明	◎ 委託会社が事前教育
運営準備にかかる 時間・期間	○ 育成期間が必要	○ 初期説明の時間が 必要	× 業務説明の時間が 毎回必要	× 委託開始までに 準備期間が必要 (運営を委託会社に 一任するため)
現場での業務指示 注意指導 フォロー等	○ 店舗が対応	△ 店舗が対応 (契約した業務に限る) ※3	× 店舗が細かく対応	◎ 委託会社が対応 ※4
運営コストの 特徴	◎ 低コスト	○ 時間単価契約型 (求人広告費・福利厚生費込み)	△ 需給で変動	○ 固定費型 (求人広告費・研修にかかる費用・ 福利厚生費等込み)
期待できる効果	長期雇用	期間限定の補助	一時的な欠員穴埋め	慢性的な人手不足解消

※1…昼間学生・60歳以上など、週20時間未満が可能な就業者を派遣する場合があります。

※2…派遣スタッフへの業務指示は派遣先の店舗が行います。

※3…契約した業務以外の業務指示は不可。

※4…業務委託は契約内容により、業務範囲等が異なる場合があります。